

Rapport d'activité 2024



Sommaire

1 — Édito

2 — Professionnalisation du réseau

3 — Projets collectifs de certification

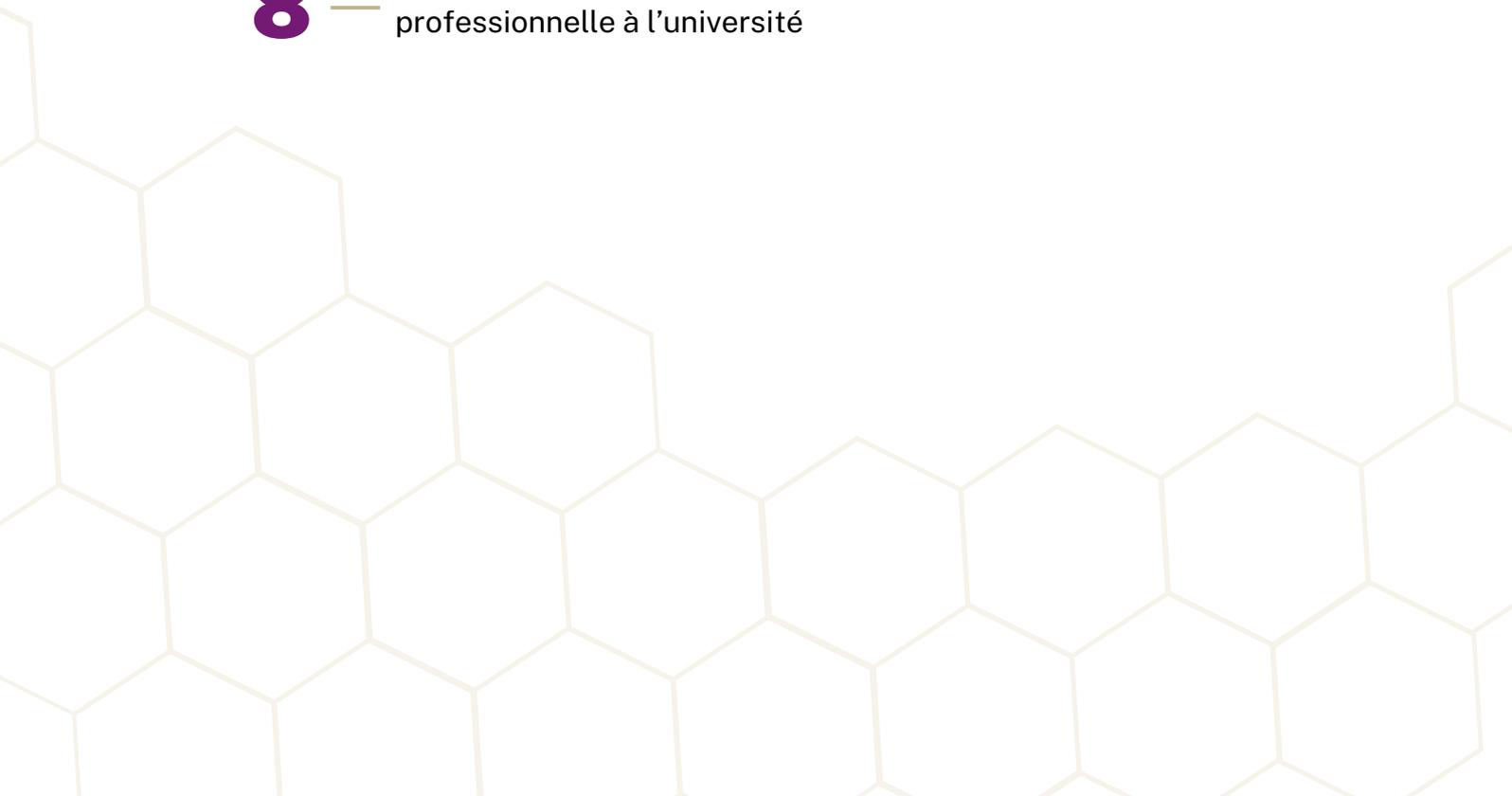
4 — Des sujets majeurs pour nos établissements portés au quotidien par les membres du conseil d'administration

5 — Les évènements marquants de la vie du réseau en 2024

6 — Une communication qui évolue

7 — Focus sur deux partenariats

8 — Un conseil d'administration au service du réseau et de la formation professionnelle à l'université



1. Édito

C'est un grand honneur pour moi que de rédiger le mot de bienvenue ouvrant ce premier rapport d'activité de notre réseau. Il nous est apparu important que notre réseau puisse présenter la richesse et la diversité de ses actions au plus grand nombre.

Notre réseau regroupe aujourd'hui 97 établissements publics relevant, pour tout ou partie, de la tutelle de notre ministère chargé de l'enseignement supérieur et a pour mission d'amplifier l'impact de l'Université dans les mutations de l'apprentissage et de la formation continue pour permettre à chacune et chacun d'évoluer tout au long de sa vie.

Le marché du travail est aujourd'hui bouleversé par des transformations majeures (transitions sociales, environnementales, numériques, évolution des modes de travail, quête de sens...). Le rythme du renouvellement des compétences est inédit et va encore s'accélérer. L'accès à la formation tout au long de la vie est une priorité pour que chacun puisse évoluer au même rythme que les changements du monde. Permettre à chacune et chacun d'élever son niveau de qualification, de se reconverter, de se perfectionner ou de mieux appréhender le monde, ses enjeux et transitions : c'est une question de sécurité et d'épanouissement individuels autant que de cohésion sociale. Nous sommes convaincus que les Universités apportent la réponse la plus pertinente à ces enjeux et que c'est ensemble que nous relèverons ces défis.

2025 est une année importante pour notre réseau à plus d'un titre. En juin, nous organiserons notre 50ème colloque annuel toujours autour des questions de formation professionnelle à l'Université, démontrant ainsi la pertinence des thématiques que nous traitons et l'investissement continu de nos établissements.

2025 sera aussi l'année du changement de nom et d'identité visuelle de notre réseau.

Univpro remplacera FCU pour mieux porter la réalité des sujets que nous défendons au quotidien.

Si la force de notre réseau provient bien de l'ensemble de ses établissements adhérents, il est important pour moi de souligner le travail du conseil d'administration et l'investissement de ses membres. Nous avons forcément une pensée pour le Président du réseau, Franck Giuliani, qui a dû se mettre en retrait et que nous espérons revoir prochainement à notre tête.

Parce que nous croyons au service public,

Parce que l'Université est déjà la première force de formation et de recherche de notre pays,

Parce qu'elle est présente sur tous les territoires et accessible à tous les publics,

Parce qu'elle est un gage de qualité et de sérieux pédagogique,

Parce qu'elle est à la pointe de l'innovation grâce à la force de sa recherche...

L'Université est un acteur incontournable dans l'apprentissage et la formation tout au long de la vie et notre réseau continuera d'œuvrer pour cela.

Bonne lecture !



Laurent Bourlès
Président par interim

2. Professionnalisation du réseau

Des webinaires pour éclairer l'actualité

Thème	Date	Nb participants
Réforme de la VAE - l'impact du décret n° 2023-1275 du 27 décembre 2023 pour nos services	05/02/2024	217
Déposer collectivement une certification RNCP ou RS avec l'appui de la FCU	27/05/2024	105
Les évolutions de Mon Compte Formation et du CPF	28/05/2024	191
Fonctionnement de la plateforme SOLTéA pour 2024	30/01/2024	82
Réunion de présentation Focus Sur avec Canal Job	24/09/2024	24
L'actualité de la formation professionnelle	03/01/2024	55
Présentation FCA Manager	08/11/2024	65



Pour voir ou revoir les webinaires diffusés en 2024, rendez-vous sur FC'Hub, le réseau social interne de la FCU, [en cliquant ici](#) ! (accessible uniquement aux adhérents du réseau)

Un nouveau rendez-vous régulier : les points actu de la FCU

Pour mieux échanger, le réseau propose un rendez-vous régulier d'1h30 aux directeurs, directeurs-adjoints et vice-présidents pour faire un point sur l'actualité de la formation professionnelle et travailler en petits-groupes sur des thématiques

Prendre en main FC'Hub rapidement

Afin de faciliter la prise en main de FC'Hub, le réseau social du réseau, la FCU propose une formation en visio de 2h. Pour permettre à chacun d'expérimenter et d'exposer les difficultés qu'il rencontre, les groupes sont composés de 8 personnes maximum.

En 2024, **21 sessions** ont été animées.

Le plan de développement des compétences proposés aux membres du réseau

En 2024 le plan de développement des compétences du réseau FCU, c'est :

12 formations	34 jours de formation	120 personnes formées	10 formateurs	4 nouvelles formations	121 650 € de chiffre d'affaires
-------------------------	---------------------------------	---------------------------------	-------------------------	----------------------------------	---



- Développer une formation professionnelle à distance
- Qualité : management des risques et amélioration continue
- Les IA génératives dans mon travail au quotidien
- Les IA génératives en formation continue à l'université

Un très grand merci aux formateurs pour leur professionnalisme, leur implication et leur volonté d'amélioration continue. La plupart d'entre eux nous accompagne depuis plusieurs années dans la conception et la mise en œuvre du plan de développement des compétences.

Catalogue de l'offre de formation 2024

Investir dans
l'ingénierie de parcours
et dans l'ingénierie de
formation

Accompagnement collectif : animer un atelier

Les Approches Par Compétences (APC) à l'université dans le cadre de la FTLV

France Compétences - RNCP/RS : réussir sa demande d'enregistrement

NEW!

Développer une formation professionnelle à distance

NEW!

Les IA génératives en formation continue à l'université

Développer l'activité
Formation Continue
des universités

CPF : référencer et gérer son offre de formation sur EDOF

Réseaux sociaux et stratégie de communication de son service de
Formation Continue

Piloter un service
FCU

| Parcours d'accompagnement des directrices et directeurs FCU

2025

| Module 1 : Missions et postures d'une directrice ou d'un directeur dans
l'environnement de l'ESR

| Module 2 : Repères juridiques pour diriger un service FCU

| Module 3 : Elaboration et suivi d'un budget sur les activités FCU

NEW!

Qualité : Management des risques et amélioration continue

Gérer un stagiaire de
Formation Continue

Prise en charge d'un stagiaire de formation continue
de l'accueil au suivi post-formation

2025

Gérer
l'apprentissage

L'apprentissage : approches juridiques et financières à destination des OFA

2025

Apprentissage niveau 2 : instruction, gestion et dépôt du contrat

2025

NEW!

Les IA génératives dans mon travail au quotidien

3. Projets collectifs de certification

Dans le cadre de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018, le réseau FCU a pour ambition d'accompagner des projets collectifs de certification professionnelle entre plusieurs établissements publics d'enseignement supérieur.

Le DIU « Gestion du fait religieux et laïcité – Laïcité, religion et citoyenneté », une co-certification à faire vivre

Co-certification portée par 25 établissements co-certificateurs et pilotée par l'université de Nîmes, le DIU « Gestion du fait religieux et laïcité – Laïcité, religion et citoyenneté » bénéficie de l'accompagnement de la FCU dans le suivi de la certification et l'anticipation de la demande de renouvellement. Cette certification a été enregistrée au répertoire spécifique en décembre 2023 pour une durée de 4 ans. Le travail s'est fait avec l'appui du ministère de l'Intérieur et de France Universités.

En 2024, **2 comités de pilotage** ont été organisés avec l'appui de la FCU.

Poursuite de l'expérimentation de dépôts collectifs de certifications en lien avec la branche 3SMS

A la demande de la branche professionnelle du secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif, le réseau FCU a lancé deux projets collectifs de certification dans le cadre d'une démarche expérimentale :

- « Soins palliatifs et accompagnement »
- « Prévention et prise en charge des addictions »

Ces 2 projets ont reçu le parrainage de la branche fin 2024. Ils seront déposés dans le courant de l'année 2025 au Répertoire Spécifique de France compétences.

Recrutement d'une chargée de projets certification en formation professionnelle



En février 2024, le réseau FCU a accueilli **Charlotte Borghino** dans le cadre d'une **création de poste de « Chargé de projets certification en formation professionnelle »**.

Sa mission est d'**accompagner les membres du réseau dans la construction de certifications collectives** afin de répondre aux besoins du marché de l'emploi. Elle leur apporte une dynamique, un soutien méthodologique ainsi qu'une boîte à outils.

Cette nouvelle offre de services permet aux établissements de :

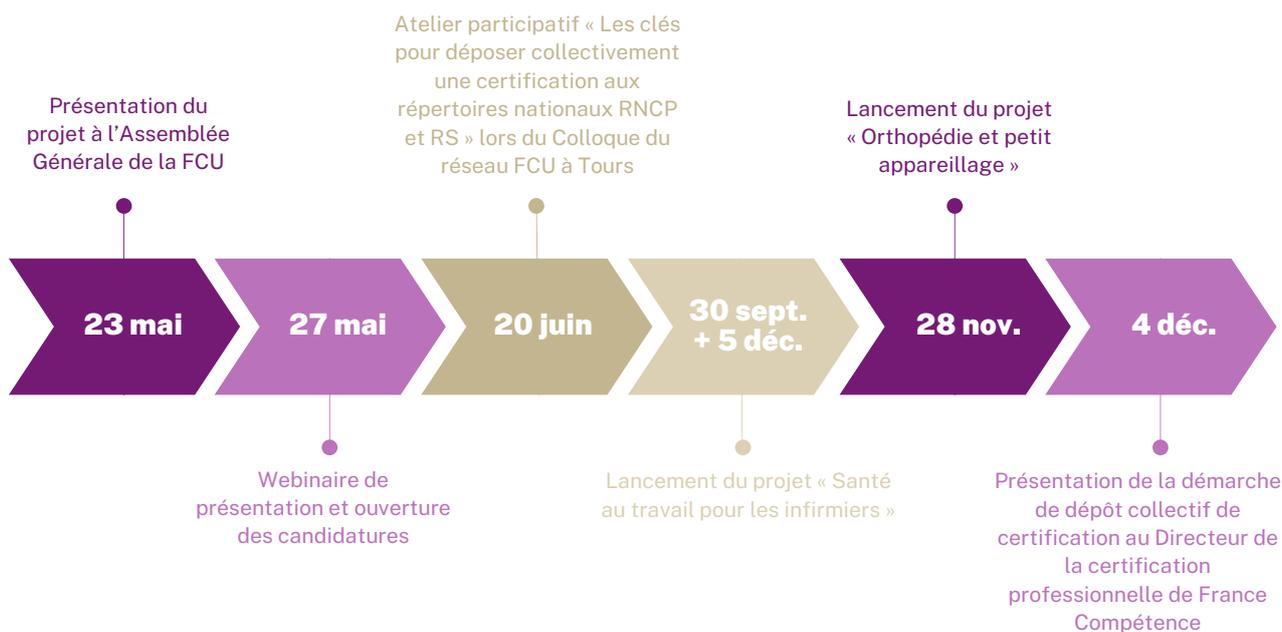
- Enregistrer de manière collective des diplômes d'université afin d'accéder aux fonds publics et mutualisés de la formation professionnelle
- Accroître la visibilité de leur offre de certifications professionnelles
- Travailler de façon collaborative et de faciliter les échanges de pratique en mutualisant les compétences et les ressources internes au niveau financier, humain, logistique et administratif
- Clarifier leur offre de certifications et de formations auprès des publics
- Donner de la crédibilité à leurs formations
- Appuyer la demande d'enregistrement pour favoriser l'acceptation du dossier par France compétences, en recherchant dans la mesure du possible, le soutien des branches professionnelles concernées ou d'autres partenaires

Retrouver toutes les informations sur l'accompagnement proposé en consultant le cahier des charges ([cliquez ici](#)).

Vous êtes membres du réseau et souhaitez déposer un projet, répondez à l'appel à candidatures ([cliquez ici](#)).

Les temps forts de 2024

- **23 mai** : Présentation du projet et des modalités d'accompagnement lors de l'Assemblée Générale de la FCU.
- **27 mai** : Webinaire de présentation du cahier des charges à destination des établissements du réseau FCU et ouverture de l'appel à candidature.
- **20 juin** : Atelier participatif « Les clés pour déposer collectivement une certification aux répertoires nationaux RNCP et RS » lors du Colloque du réseau FCU à Tours.
- **30 septembre et 5 décembre** : Lancement du projet « Santé au travail pour les infirmiers » - 2 réunions groupe de travail avec l'établissement certificateur pilote et les établissements co-certificateurs
- **28 novembre** : Lancement du projet « Orthopédie et petit appareillage » - 1 réunion groupe de travail avec l'établissement certificateur pilote et les établissements co-certificateurs
- **4 décembre** : Présentation de la démarche de dépôt collectif de certification au Directeur de la certification professionnelle de France compétences ; démarche ayant reçu un accueil très favorable.



Les projets initiés en 2024

Santé au travail pour les infirmiers

8 établissements impliqués dans le projet avec l'université d'Angers, établissement pilote, dépôt du dossier de co-certification prévu pour l'été 2025.

Orthopédie petit appareillage

15 établissements impliqués dans le projet, dont l'université de Toulouse en tant qu'établissement pilote, dépôt du dossier de co-certification prévu pour la rentrée de septembre 2025.

Médiation, migration et interprétariat

A ce jour 3 établissements sont positionnés avec l'université Lumière Lyon 2, en tant que certificateur pilote sur ce projet. Campagne de communication auprès du réseau pour voir si d'autres établissements sont intéressés pour rejoindre le projet. Dépôt du dossier prévu fin 2025.

4. Des sujets majeurs pour nos établissements portés au quotidien par les membres du conseil d'administration

L'apprentissage

Dossier porté par France Velazquez et Laurent Bironneau

Contexte

Dans un contexte de fortes mutations de l'apprentissage (évolution des primes à l'embauche des apprentis, refonte des NPEC, déploiement d'une charte qualité des formations par apprentissage, réflexions sur la pédagogie de l'alternance...), il était plus que jamais crucial pour nos universités de se préparer collectivement aux évolutions à venir.

Actions menées

- Animation de nombreux ateliers : 2 au colloque, 2 au séminaire des directeurs, 2 lors des points d'actualité proposés aux directeurs, directeur-adjoint et VP
- Diffusion d'informations et de comptes-rendus de réunions via FC'Hub
- 5ème remontée des dossiers apprentissage posant problème aux OPCO pour fluidifier la résolution des difficultés rencontrées par les membres du réseau

Représentation du réseau dans...

- Les groupes de travail Ministère du travail et têtes de réseau CFA sur la régulation de l'apprentissage
- Les groupes de travail sur le déploiement de la pédagogie de l'alternance et au comité de suivi de la Charte « pour un accompagnement responsable et de qualité des apprentis des établissements d'enseignement supérieur » du MESRI
- Au comité produit de la mission interministérielle pour l'apprentissage
- Aux réunions organisées par la DGESIP avec les têtes de réseaux

Formation continue en santé

Dossier porté par Laurent Boulès, Christelle Pragnon et Carine Bauer

Contexte

Dans un contexte de profondes évolutions de la formation et de la diplomation en santé (réforme de la voie d'accès, importance croissante de la simulation et du numérique, place des patients, universitarisation des certifications paramédicales...), la place de nos universités dans le champ de la santé ne cesse d'évoluer. La formation continue en santé est probablement un espace de développement de l'activité de nos établissements.

Actions menées

- Rendez-vous avec des membres de la commission santé de France Universités et intervention lors de commissions
- Rencontre avec l'UNESS
- Enquête sur la FC en santé
- Animation d'un atelier au colloque
- Animation d'un atelier lors d'un point d'actualité

Représentation du réseau dans :

- Le comité technique mis en place par l'ANDPC

Certifications et micro-certifications

Dossier porté par Ariane Fréhel, Christelle Pragnon et Nathalie Hatton-Asensi

Contexte

En matière de certification, l'année 2024 a été marquée par le renforcement des contrôles mis en place par France Compétences et la CDC ainsi que par le renouvellement des fiches RNCP des diplômes nationaux.

Cette année a également vu le développement des micro-certifications notamment dans le cadre de l'année européenne des compétences qui s'est déroulée du 9 mai 2023 au 8 mai 2024. Le 16 juin 2022, le Conseil de l'Union européenne (UE) a adopté une recommandation sur une approche européenne des micro-certifications pour l'apprentissage tout au long de la vie et l'employabilité. Depuis de nombreux dossier AMI CMA des universités mentionnent la mise en place de micro-certifications.

Actions menées

- Animation d'une table ronde lors du colloque FCU : " L'évolution du cadre des certifications et des objets qui le composent : les micro-certifications, les blocs, les enregistrements collectifs au RS..."
- Animation d'un atelier lors du séminaire des directeurs et VP sur les formations courtes et les micro-certifications
- Lancement de la marque UniCamp et des premières micro-certifications du projet Digital FCU en juin 2024, projet dans lequel la FCU est partie prenante

Représentation du réseau dans :

- Au CSLMD pour faire avancer les fiches RNCP. En amont des commissions, mobilisation des équipes de référents RNCP des établissements pour la rédaction des fiches à réviser
- Intervention Digital FCU /Cnam auprès d'Unifformation sur le thème des micro-certifications

VAE

Dossier porté par Carine Bauer et Audrey Sauvêtre

Contexte

L'année 2024 aura été marquée par les nombreuses incertitudes concernant la poursuite de la réforme de la VAE et l'avenir de la plateforme France VAE.

Actions menées

- Mobilisation pour suivre au plus près l'actualité de la réforme et les attermolements de la plateforme France VAE
- Sensibilisation des Présidents d'Université aux enjeux et aux points de vigilance par rapport à cette réforme
- Organisation d'un webinar "Réforme de la VAE - l'impact du décret n° 2023-1275 du 27 décembre 2023 pour nos services" le 5 février qui a regroupé plus de 200 participants
- Animation d'un atelier au colloque : « Espace certificateur France VAE : 5 conseils pour sa gestion en Université »
- Les conseillers VAE du réseau se sont fortement mobilisés tout au long de l'année pour échanger sur les conséquences de cette réforme sur leurs pratiques et pour continuer à accompagner au mieux et dans le respect de la réglementation les candidats à la VAE

DAEU

Dossier porté par Audrey Sauvêtre, Laurence Gaillard de Villaine et Carine Bauer

Contexte

En cette année des 30 ans du DAEU, l'actualité concernant ce dispositif cher à nos établissements a été riche.

Actions menées

- Animation d'un atelier au colloque de Tours sur la diversification des modalités de financement
- Publication d'une Newsletter spéciale "Les 30 ans du DAEU"
- Animation d'un temps d'échange le 27 mai
- Réalisation d'une Enquête Flash "Le DAEU dans les universités" qui est venue alimenter le renouvellement de la fiche RNCP
- Participation à la rédaction de la nouvelle fiche RNCP

Qualité

Dossier porté par Alexandra Bodin, Laurence Gaillard de Villaine et Christelle Pragnon

Contexte

L'année 2024 a marqué une étape supplémentaire dans l'évolution du cadre qualitatif de la formation professionnelle en France. Le décret de décembre 2023 a instauré des mesures visant à renforcer la qualité, notamment la capacité accrue des financeurs pour effectuer des contrôles qui peuvent combiner l'évaluation de la qualité et la vérification du service fait.

Actions menées

- Journée présentielle le 20 mars 2024 : mise en commun de la compréhension des attendus de la V9 du guide de lecture du RNQ + production d'un mémento commun
- Atelier colloque : la réputation de qualité des universités 1 an après
- Ateliers séminaire des directeurs : Construire un tableau de bord de son activité à partir d'indicateurs + recensement des preuves à fournir en cas de contrôle pédagogique de l'apprentissage.
- Mise en place d'un groupe de travail pour produire une enquête sur la qualité
- Mise en place d'un groupe de travail pour produire un référentiel sur les contrôles
- Animation d'un webinar de retour d'expérience sur les contrôles en novembre 2024
- Réalisation d'une enquête en décembre 2024 sur la qualité dans les établissements

Représentation du réseau dans...

- Le groupe de travail mis en place par le Ministère du travail sur la régulation des organismes de formation

International

Dossier porté par Benoît Berthou, Ariane Fréhel et France Velazquez

Contexte

Baptisée « année européenne » des compétences, l'année 2023 avait été l'occasion de la présentation d'un outil (le référentiel européen ESCO pour European Skills, Competences, Qualifications and Occupations) et des principes politiques favorisant son usage (le pilier européen des droits sociaux, où la formation tout au long de la vie figure en première position). L'année 2024 s'est inscrite dans cette même lignée, avec de nombreuses réflexions portant sur la possible création d'un « CPF européen ».

Actions menées

- Renforcement des liens entre le réseau FCU et EUCEN
- Intervention lors du colloque FCU sur l'évolution du cadre européen des certifications
- Intervention lors du colloque EUCEN sur le modèle « qualité » propre aux universités françaises. Intervention de Benoît Berthou pour la FCU
- Rédaction et publication (après évaluation) d'un article consacré à ce même thème dans l'European Journal of Lifelong Learning (EJULL) : <https://eucenstudies.eucen.eu/vol-8-no-02-2024-cork/>
- Participation aux réunions des « NatNet », les réseaux nationaux des activités universitaires de formation tout au long de la vie
- Lauréat d'un appel à projet ERASMUS au sein d'un consortium mené par EUCEN : le projet SAMUELE débutera en mars 2025 et donnera lieu à plusieurs communications avec l'ensemble du réseau
- Participation à la définition du périmètre de l'étude menée par le Cabinet Dual sur la place de la formation continue dans la stratégie des établissements dans le cadre d'une comparaison européenne et internationale

Financements et modèles et économiques

Dossier porté par Laurent Bironneau et Christelle Pragnon

Contexte

Les modèles économiques utilisés par nos universités pour valoriser les actions de formation continue et calculer les coûts associés, mais aussi les politiques d'intéressement mobilisées pour rémunérer les différents acteurs (enseignants, BIATSS, intervenants extérieurs ...), apparaissent très différents d'une université à l'autre. Fort de ce constat, l'objectif est de partager autour des solutions déployées dans nos différentes universités pour définir des bonnes pratiques pouvant être mobilisées par tous.

Actions menées

- Animation d'un atelier lors du colloque
- Animation d'un atelier lors d'un point d'actualité

FCA Manager

Dossier porté par Laurence Gaillard de Villaine et Valérie Besnard

Contexte

FCA Manager est un logiciel de gestion de la formation continue et de l'alternance coconstruit par l'Amue et des universités. Comme chaque année une nouvelle version a été déployée en juin et complétée à l'automne par la livraison de plusieurs patches. L'année 2024 a été marquée par la livraison de nouvelles fonctionnalités avec FCA Connect qui offre aux tiers (Entreprises, Responsables pédagogiques, étudiants) la possibilité de se connecter afin de compléter des éléments de contractualisations comme le cerfa du contrat d'apprentissage.

Elle a également vu l'arrivée d'un nouveau développeur à temps plein abrité par Nantes Université.

Actions menées

- Organisation d'un webinaire de présentation du SI "FCA Manager"

Représentation du réseau dans...

- Les 3 comités de pilotage FCA Manager : ces comités ont pour objectifs de programmer, de valider les développements programmés et de suivre les avancées
- Les 2 réunions de travail avec l'AMUE pour échanger sur les besoins métiers des services de formation continue et alternance

5. Les événements marquants de la vie du réseau en 2024

Le 49ème colloque de la Formation Continue à l'Université

- Date : 19, 20 et 21 juin 2024
- Lieu : Université de Tours
- Thème : La certification tout au long de la vie à l'université
- Lien : <https://colloques.fcu.fr/archives/49eme-colloque-de-la-formation-continue-a-luniversite-organise-par-luniversite-de-tours-19-20-et-21-juin-2024/>

Les temps forts

La conférence inaugurale : L'IA générative de 7 à 77 ans et plus, comment former à tout âge de la vie avec son aide
Intervenant : Xavier Aimé – Chercheur en ingénierie des connaissances – Formateur/Conférencier informatique et chatGPT - Pâtissier



Table ronde : former et certifier à l'heure de l'IA

- Erwan Paitel – Inspecteur général de l'éducation, du sport et de la recherche, Rapporteur du Comité de l'intelligence artificielle générative (Service Public) - IGESR
- Ollivier Haemmerlé – Directeur - FUN
- Jean-François Caulier – Vice-Président Délégué Stratégie et Innovations Numériques - Université Paris 1 Panthéon Sorbonne



Ateliers : à choisir parmi 12 thématiques



Table ronde : L'évolution du cadre des certifications et des objets qui le composent : les micro-certifications, les blocs, les enregistrements collectifs au RS...

- Ariane Fréhel - Directrice Nationale des Formations - Cnam
- Benoît Berthou - Senior lecturer - Sorbonne Paris Nord
- Marc Oddon - Vice-Président Formation Continue et Apprentissage - Université Grenoble Alpes, Président du Comité de suivi des Licences-Masters-Doctorats (CSLMD)



Carte blanche à Virginie Laval - France Universités



La soirée de gala au Chateau de Jallanges



Faire vivre dans nos établissements la « Charte pour un accompagnement responsable et de qualité des apprentis des établissements d'enseignement supérieur »

Intervenants :

- Laurence Gaillard De Villaine - Directrice Formation Professionnelle et Alternance - Université de Toulon
- Anne-Marie Hinault - Chargée de mission Formation tout au long de la vie (FTLV) auprès de la DGESIP - Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche



Mon atelier en 180 secondes - Restitution des 12 ateliers



Séminaire des directeurs et VP

- Date : 20, 21 et 22 novembre 2024
- Lieu : Les Jardins de l'Anjou - Mauges-sur-Loire (Angers)
- Thème : Pilotage & Innovation en Formation Professionnelle
- Retrouver [les supports et les restitutions d'ateliers 2024](#) (accessible uniquement aux adhérents du réseau)



Les temps forts

Piloter l'activité et innover en formation professionnelle à l'université : Regards croisés

Bernard Dizambourg – Conseiller, France Universités

Vincent Jolys – DGS de CentraleSupélec et administrateur de l'A DGS

Ateliers : Construire un tableau de bord de l'activité formation professionnelle à partir d'indicateurs qualité

Déterminer une dizaine d'indicateurs de pilotage et la manière de les calculer.

- Atelier 1 : Indicateurs apprentissage
- Atelier 2 : Indicateurs FC (dont VAE)
- Atelier 3 : Indicateurs qualité

L'actualité de la formation professionnelle

Ateliers sur différents sujets d'actualité

- Atelier 1 : Rémunération des enseignants et des BIATSS
- Atelier 2 : Modèles économiques de l'apprentissage
- Atelier 3 : La pédagogie de l'alternance
- Atelier 4 : Formations courtes, autres produits de la FC
- Atelier 5 : Participer au cadrage d'une étude prospective sur la formation professionnelle dans l'ESR avec un regard sur ce qui se fait au niveau international – Cabinet Dual

Ateliers libres à partir de thématiques apportées par les participants

Restitution des ateliers sur les sujets d'actualité

Un an après retour sur 4 projets d'Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ASDES)

Valeur ajoutée, leviers, freins, transférabilité

Université Gustave Eiffel – Karine Lambert

CY Cergy Paris Université – France Velazquez

Université de Lille – Caroline Meaux

Université de Rennes – Laurent Bironneau

Assemblée Générale

- Date : 23 mai 2024
- Lieu : Sorbonne Université – Campus des Cordeliers



Les temps forts

- Présentation du rapport moral 2023 par le Président de la FCU, Franck Giuliani
- Présentation du rapport financier 2023 par la Trésorière de la FCU, Ariane Fréhel
- Présentation de l'accompagnement proposé par le réseau FCU pour permettre aux établissements de déposer collectivement une certification au RNCP ou au RS, Charlotte Borghino
- Les enseignements de l'enquête menée auprès des directeurs FCU sur leurs attentes par rapport au réseau
- Proposition de faire évoluer le nom et l'identité visuelle du réseau (logo, charte graphique, site internet...) et échanges sur les principales pistes d'évolution pour le réseau

6. Une communication qui évolue

Salon Nouvelle Vie Professionnelle, un stand partagé avec France Université Numérique (FUN)

- Date : 14 novembre 2024
- Lieu : Espace Champerret – Paris

Afin de promouvoir la formation professionnelle à l'université et notamment l'offre proposée par [UniCamp](#) dans le cadre du projet Digital FCU dont la FCU est partenaire, nos 2 structures ont partagé un stand sur le Salon Nouvelle Vie Professionnelle.



Une lettre d'information repensée pour une lecture facilitée

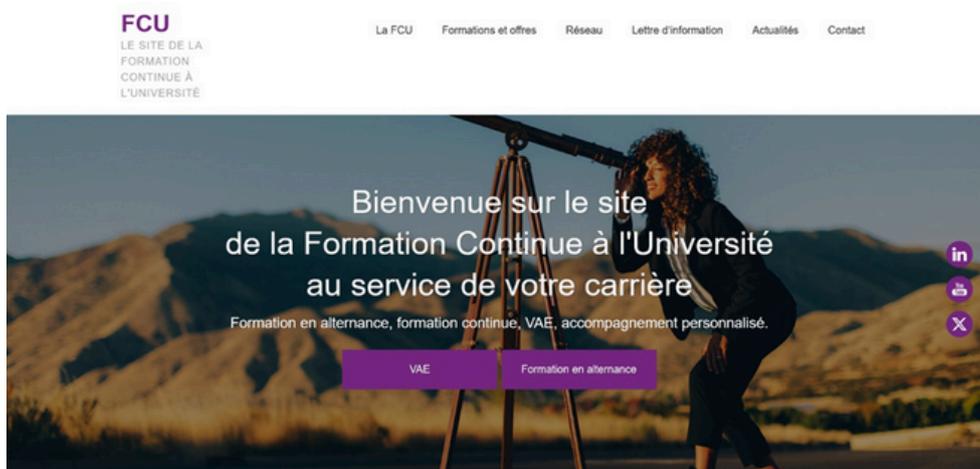
En 2024 la lettre d'information à fait peau neuve. Depuis le mois de septembre elle est articulée autour de rubriques repensées et d'un visuel plus engageant.

La lettre d'information de la FCU c'est :

- Plus de 1800 abonnés
- Une publication tous les 15 jours soient 23 numéros en 2024

Un site internet qui évolue pour donner de la visibilité aux formations en alternance

Afin de s'adapter aux évolutions de la formation professionnelle à l'université, le [site fcu.fr](#) a été modifié pour mettre en visibilité les formations en alternance proposées par les établissements membres du réseau.



Le réseau FCU prend un nouvel essor et change de nom !

Lors de l'Assemblée Générale du 23 mai 2024, les membres du réseau ont donné le feu vert aux administrateurs de la FCU afin qu'ils mènent une réflexion pour **faire évoluer le nom et l'identité visuelle du réseau**.

Avec le développement de l'apprentissage au sein de nos établissements, cette démarche est devenue nécessaire car le nom « formation continue à l'Université » ne rend compte que partiellement de l'étendue de nos activités, de nos engagements et des acteurs mobilisés.

Notre nom doit **refléter l'audace et la volonté de transformation qui anime le réseau** afin d'imposer la formation professionnelle comme un **projet structurant de nos établissements** et d'en faire un élément incontournable de la société de demain.

Cette réflexion a été, pour le Conseil d'Administration, l'occasion de se questionner sur l'identité, les missions, les valeurs... du réseau et d'élaborer une plateforme de marque.

Au-delà des administrateurs, ont été associés à cette réflexion les directeurs FCU qui ont pu se rendre disponibles fin juillet. L'agence de communication qui nous accompagne a également interrogé un certain nombre de nos partenaires afin de recueillir leur perception du réseau : le MESR – DGESIP, France Universités, un Vice-Président Formation Tout au Long de la Vie et Apprentissage, les anciens Présidents du réseau, FUN, l'AMUE, nos partenaires presse (AEF et Centre Inffo) ainsi que 2 OPCOs (ATLAS et AFDAS). Nous les remercions vivement pour le temps qu'ils ont consacré à ces entretiens.

Notre volonté est, qu'au-delà de refléter l'ensemble de nos missions, le nouveau nom traduise notre ambition d'**amplifier l'impact de l'Université dans les mutations de l'apprentissage et de la formation continue** afin de permettre à chacun d'évoluer tout au long de sa vie.

Afin que le nom retenu relève d'un choix collectif du réseau, la FCU a organisé un vote les 18 et 19 décembre 2024. Les directeurs étaient invités à choisir parmi 3 noms celui qu'ils préféraient.

Le nom choisi est **univpro** !

A partir de janvier 2025 le Conseil d'Administration travaillera sur une déclinaison de ce nom avec un logo et une charte graphique pour un lancement au printemps.



7. Focus sur deux partenariats

La FCU au côté de France Universités sur les sujets de formation professionnelle

Le Président du réseau FCU est un invité permanent du Conseil formation, vie étudiante et insertion professionnelle de France Universités afin de faire remonter les points de vigilance et les problématiques spécifiques à la formation professionnelle au sein des universités.

Les spécificités de la formation continue en santé et l'universitarisation des formations paramédicales ont amené le réseau FCU à travailler avec la commission santé.

Avec l'OPCO Atlas, un partenariat qui comprend plusieurs axes

La convention signée par Atlas et la FCU en avril 2023 a pour ambition de renforcer les liens entre le premier OPCO de l'ESR et les acteurs de l'enseignement supérieur public pour favoriser l'orientation des étudiants vers les métiers des branches d'Atlas (notamment à travers des parcours accessibles en alternance) et sécuriser les transitions et reconversions professionnelles pour les actifs du secteur.

Elle s'articule autour de 4 axes.

Axe 1 : Cartographie

Identification de l'offre de formations portée par les membres du réseau FCU et mise en parallèle avec les données disponibles à Atlas, notamment en termes de parcours en alternance.

Obtention de données chiffrées annuelles (depuis 2021) sur le nombre d'apprentis financés par l'OPCO Atlas dans l'enseignement supérieur public par code RNCP.

Identification du nombre de contrats d'apprentissage signés avec chaque établissement d'enseignement supérieur.

Axe 2 : Prospective

Mise en relation des études portées par les observatoires de branches et des travaux des enseignants chercheurs, notamment en termes d'évolution des certifications.

Rencontre des branches professionnelles du secteur de la banque et des bureaux d'études ingénierie/numérique avec l'appui de la Direction des Politiques des Branches d'Atlas et identification de pistes d'actions.

Avec le Syntec :

La Fédération Syntec représente plus de 3000 groupes et sociétés françaises spécialisés dans les professions du Numérique, de l'Ingénierie, du Conseil, de l'Événement et de la Formation Professionnelle.

- Création d'un parcours ingénieur de Bac à Bac +3, puis à Bac +5 pour mieux répondre aux besoins des entreprises de la branche
- Plateforme de sensibilisation Savoirs d'avenir : Contribution à la création de contenu de qualité avec l'expertise du réseau FCU
- Etudes OPIIEC : contribution des enseignants chercheurs aux travaux

Avec l'AFB :

L'AFB est l'organisme professionnel des banques commerciales dans le domaine social

- Planification d'un échange avec l'Observatoire des Métiers de la banque et le réseau FCU
- Intervention au Club RH Formation de l'AFB : prévoir une intervention de la FCU auprès des Directeurs formation

Axe 3 : Facilitation

Intervention de l'OPCO pour apporter des éclairages sur le fonctionnement des dispositifs et les modalités facilitant les activités opérationnelles des adhérents du réseau FCU.

Axe 4 : Sécurisation

Identification par le réseau FCU des décrocheurs des universités et mobilisation avec l'appui de l'OPCO vers les métiers de ses branches professionnelles à la recherche de nouveaux talents déjà engagés dans un parcours du supérieur.

8. Un conseil d'administration au service du réseau et de la formation professionnelle à l'université

Le réseau compte 12 administrateurs élus pour 3 ans et dont le mandat est renouvelable 2 fois (soit 9 ans au total).



Franck Giuliani
Université du Littoral Côte d'Opale
Président du réseau



Laurent Bourlès
Université de Bretagne Occidentale
Président par intérim du réseau depuis le mois de septembre 2024



France Velazquez
CY Cergy Paris Université
Vice-Présidente



Laurent Bironneau
Université de Rennes
Vice-Président



Ariane Fréhel
Cnam
Trésorière



Laurence Gaillard de Villaine
Université de Toulon
Secrétaire



Carine Bauer
Aix Marseille Université
Administratrice



Valérie Besnard
Université Paris 8
Administratrice



Alexandra Bodin
La Rochelle Université
Administratrice



Nathalie Hatton-Asensi
Sorbonne Université
Administratrice



Christelle Pragnon
Université de Tours
Administratrice



Audrey Sauvêtre
Le Mans Université
Administratrice

Nous souhaitons la bienvenue à Valérie Besnard et Laurent Bironneau qui ont rejoint le CA à l'été 2024.

Amenés à occuper d'autres fonctions, ils ont quitté le CA en 2024 :



Yannick Vigignol
Université Clermont Auvergne



Marie Lemaire
Université Grenoble Alpes

Nous les remercions pour leur engagement au sein du CA et leur implication dans le suivi des dossiers dont ils avaient la responsabilité. Nous leur souhaitons beaucoup de satisfaction et d'épanouissement dans leur nouvelle vie professionnelle.

Calendrier des CA



Séminaire du CA

[Cliquez ici](#) pour consulter les comptes-rendus des CA 2024 (accessible uniquement aux adhérents du réseau)





www.fcu.fr



Formation Continue à l'Université